

Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2022

TRUNG TÂM  
LƯU KÝ CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM  
MSDN: 03/UBCK-GCN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 18 /BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 26 tháng 6 năm 2023

**A. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Không có**

**B. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP**

**I. Trách nhiệm bảo vệ môi trường**

Hoạt động kinh doanh của Trung tâm lưu ký chứng khoán(VSD) ảnh hưởng không đáng kể đến môi trường. Tuy nhiên, VSD luôn ý thức được trách nhiệm trong việc hưởng ứng thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường cũng như thực hiện đúng các quy định, tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường.

**II. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.**

Là doanh nghiệp nhà nước, VSD luôn ý thức được trách nhiệm xã hội và cộng đồng của mình. Cũng như những năm trước đó, toàn thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên (CBNV) VSD luôn có sự quan tâm và chia sẻ sâu sắc đến những hoạt động vì giá trị cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội.

**III. Trách nhiệm với nhà cung cấp: Không có**

**IV. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.**

VSD luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số một trong hoạt động kinh doanh của mình. VSD luôn cam kết nâng cao chất lượng dịch vụ, không ngừng đổi mới, đa dạng hóa dịch vụ nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu của thành viên và các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Mỗi cán bộ công nhân viên đều phải tuyệt đối tuân thủ những quy định, chuẩn mực để mang đến chất lượng dịch vụ tốt nhất cho khách hàng

**V. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.**

Người lao động luôn là một trong những nguồn lực quan trọng trong định hướng phát triển của VSD. Điều này được thể hiện ngay trong chính sách phát triển chất lượng của VSD với trọng tâm là đào tạo và huấn luyện đội ngũ nhân viên đáp ứng yêu cầu của công việc. VSD cũng luôn nỗ lực để tạo môi trường làm việc lành mạnh, công bằng để nhân viên có thể phát huy tối đa khả năng sáng tạo và có cơ hội phát triển nghề nghiệp.

- Phát động phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa” và ngày làm việc “8 giờ chất lượng, hiệu quả”, “Xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc trong cơ quan”, tuyên truyền, vận động thực hiện chương trình về đảm bảo trật tự an toàn giao thông đối với CBNV. Công đoàn VSD quán triệt, nhắc nhở đoàn viên nâng cao đạo đức nghề nghiệp, hướng đến môi trường làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chuyên nghiệp.

